

ประกาศสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน
ตำแหน่ง ครูประจำศูนย์การเรียนชุมชน (ครู ศรช.)

---

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง สังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเหมาบริการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ครูประจำศูนย์การเรียนชุมชน (ครู ศรช.)

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และคำสั่งกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ที่ 3/2566 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ครูประจำศูนย์การเรียนชุมชน (ครู ศรช.) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**1. ชื่อตำแหน่งและสถานที่ปฏิบัติงาน**

พนักงานจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ครูประจำศูนย์การเรียนชุมชน (ครู ศรช.)
โดยปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเขาชะเมา จำนวน 1 อัตรา
ฝ่าย/กลุ่ม บริหารทั่วไป

**2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ให้บริการจัดและส่งเสริมการเรียนรู้ในพื้นที่รับผิดชอบ สนับสนุนการจัดการศึกษาของศูนย์การเรียนรู้ระดับตำบลและการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ประชาชนทุกช่วงวัย โดยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ด้านการจัดทำและบริหารจัดการข้อมูลผู้เรียน

1.1 สำรวจและรวบรวมข้อมูลผู้เรียนการศึกษาขั้นพื้นฐานในพื้นที่รับผิดชอบ

1.2 บันทึก ตรวจสอบ และปรับปรุงฐานข้อมูลผู้เรียนให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันในระบบสารสนเทศที่กำหนด

1.3 จัดทำและปรับปรุงแฟ้มประวัติผู้เรียนเป็นรายบุคคล พร้อมจัดเก็บเอกสารหลักฐานอย่างเป็นระบบ

1.4 ติดตามสถานภาพการลงทะเบียนเรียน การเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ และความก้าวหน้าของนักศึกษา

1.5 ดูแลและรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้เรียนตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2. ด้านการ...

2. ด้านการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2.1 รับผิดชอบการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามหลักสูตรและแนวทางที่กรมส่งเสริมการเรียนรู้กำหนดในพื้นที่รับผิดชอบ

2.2 รับผิดชอบผู้เรียน จำนวน 2 กลุ่ม กลุ่มละ 40 คน

2.3 วางแผนและจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับหลักสูตร ระดับความรู้ ความสามารถและความต้องการของผู้เรียน

2.4 จัดการเรียนรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การเรียนรู้แบบพบกลุ่ม การเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้ผ่านสื่อและเทคโนโลยีดิจิทัล และการเรียนรู้จากประสบการณ์

2.5 ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง ทักษะชีวิต ทักษะอาชีพ และความสามารถในการนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน

2.6 ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตามช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อป้องกันการขาดเรียน การออกกลางคัน และส่งเสริมการสำเร็จการศึกษา

3. ด้านการจัดทำแผนและการดำเนินการจัดการเรียนรู้

3.1 จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับหลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนด

3.2 จัดเตรียมสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ และแหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสมกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

3.3 จัดทำบันทึกหลังการสอนหรือบันทึกผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ทุกครั้ง โดยระบุผลการเรียนรู้ ปัญหา อุปสรรค และแนวทางปรับปรุง

3.4 จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามแผนที่กำหนด พร้อมจัดทำหลักฐานและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมทุกครั้ง

3.5 ส่งเสริมการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ในชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเครือข่ายการเรียนรู้

4. ด้านการวางแผนและรายงานผลการปฏิบัติงาน

4.1 จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงานประจำภาคเรียนและแผนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

4.2 จัดทำแผนปฏิบัติงานรายเดือนให้สอดคล้องกับภารกิจและเป้าหมายของสถานศึกษา

4.3 จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

5. ด้านการประสานงานและสนับสนุนภารกิจหน่วยงาน

5.1 ประสานงานกับผู้บริหาร ครู บุคลากร ผู้เรียน ผู้ปกครอง และภาคีเครือข่ายในพื้นที่

5.2 ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการดำเนินงานของสถานศึกษา สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง และกรมส่งเสริมการเรียนรู้ตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง

**3. ค่าจ้างที่จะได้รับ**

ค่าจ้างที่จะได้รับต่อเดือน 15,000.-บาท

4. คุณสมบัติ...

**4. คุณสมบัติทั่วไป**

4.1 มีสัญชาติไทย

4.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี แต่ไม่เกิน 60 ปีนับถึงวันที่รับสมัครวันสุดท้าย

4.3 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

4.4 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟันเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

4.5 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

4.6 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม อันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคมหน่วยงานอื่นของรัฐ

4.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

**5. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

5.1 มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. และ/หรือคุรุสภาให้การรับรอง

5.2 กรณีบุคคลที่ไม่ได้จบปริญญาตรีทางการศึกษา แต่ได้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้

5.3 ผู้สมัครต้องมีใบประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่แสดงว่าอยู่ระหว่างการขอรับใบประกอบวิชาชีพครูหรือใบรับรองของผู้ที่ประสงค์จะเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูหรือได้รับการผ่อนผันจากสภาครูให้ประกอบวิชาชีพไปพลางก่อนได้รับอนุญาต (ถ้ามี) สำหรับผู้สมัครที่ไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เมื่อสอบผ่านการคัดเลือกและได้รับแต่งตั้งให้เป็นครูประจำศูนย์การเรียนรู้ชุมชนแล้ว ต้องพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีใบประกอบวิชาชีพครู ภายใน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

5.4 เป็นผู้มีความรู้ความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดี

5.5 เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ หรือสามารถปฏิบัติงานในลักษณะงานที่ปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

**6. การรับสมัคร วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร**

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 23 พฤศจิกายน ถึงวันที่ 8 ธันวาคม 2569 ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครและหลักฐานต่างๆ สามารถเลือกดำเนินการได้ 2 วิธีดังนี้

1) ยื่นสมัครด้วยตนเอง โดยผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครให้ดาวน์โหลดบัตรประจำตัวผู้สมัครใบสมัคร และยื่นสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง ภาคเช้า เวลา 08.30– 12.00 น. และภาคบ่าย เวลา 13.00 -16.30 น. (เว้นวันหยุดราชการ) พร้อมด้วยเอกสารประกอบการสมัคร (ข้อ 7.1 – 7.9)

2) ยื่นผ่านระบบ...

2) ยื่นผ่านระบบออนไลน์ ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหา ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร (ข้อ 7.1 – 7.9) ได้ทาง e-mail nferayong@gmail.com ระหว่างวันที่ 23 พฤศจิกายน ถึงวันที่ 8 ธันวาคม 2569 ระบบเปิดรับสมัครวันที่ 23 พฤศจิกายน 2569 ในเวลา 08.30 น. และปิดระบบวันที่ 8 ธันวาคม 2569 ในเวลา 16.30 น. หากเลยกำหนดจะถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัคร สามารถดาวน์โหลดใบสมัครโดยผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแต่อย่างใด ติดต่อสอบถามเบอร์โทรศัพท์ 0-3861-7317

**7. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร ประกอบด้วย**

7.1 ใบสมัครตามแบบที่กำหนดและบัตรประจำตัวผู้สอบ จำนวน 1 ชุด

7.2 สำเนาใบประกาศนียบัตร และสำเนาใบระเบียนแสดงผลการเรียน **ภาษาไทยเท่านั้น** แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าในวันสุดท้ายของวันปิดรับสมัคร ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัคร (ในกรณีที่ไม่สามารถนำเอกสารดังกล่าวมาแสดงได้ จะใช้หนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งสถานศึกษาออกให้ก็ได้) อย่างละ 1 ฉบับ

7.3 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนขนาด 1 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป

- ติดรูปถ่ายใบสมัคร จำนวน 1 รูป
- ติดรูปถ่ายที่บัตรประจำตัวผู้สอบ จำนวน 2 รูป

7.4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ) จำนวน 1 ฉบับ

7.5 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

7.6 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ยังไม่หมดอายุ) หรือหลักฐานที่แสดงว่าอยู่ระหว่างการขอรับใบประกอบวิชาชีพครูหรือใบรับรองของผู้ที่ประสงค์จะเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูหรือได้รับการผ่อนผันจากสภาครูให้ประกอบวิชาชีพไปพลางก่อนได้รับอนุญาต (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

7.7 สำเนาประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู
(กรณีที่ไม่ได้จบปริญญาตรีทางการศึกษา) จำนวน 1 ฉบับ

7.8 ใบรับรองแพทย์ปัจจุบันชั้น 1 ซึ่งออกไม่เกิน 1 เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.พ.

7.9 สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หรือใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี) สำเนาใบ สด.9 อย่างละ 1 ฉบับ

**ทั้งนี้** สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม**ใบสมัคร แบบเอกสารหมายเลข 1 และบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือก** ได้ที่ เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง www.rayong.nfe.go.th

8. เงื่อนไข...

**8. เงื่อนไขการรับสมัคร**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วน สมบูรณ์ พร้อมทั้งยื่นเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วนตามที่กำหนด หากเกิดกรณีมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่ากรณีใด ๆ หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารประกอบการยื่นสมัครไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิเรียกร้องสิทธิใด ๆ

**9. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก ในวันที่ **11 ธันวาคม 2569** ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง โดยปิดประกาศไว้ที่สถานที่ปิดประกาศของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง www.rayong.nfe.go.th

**10. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

10.1 การพิจารณาคัดเลือก คณะกรรมการจะพิจารณาคัดเลือกจากเอกสารใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(1) ความรู้ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนเต็ม 40 คะแนน

(2) ทักษะที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนเต็ม 30 คะแนน

(3) สมรรถนะที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ คะแนนเต็ม 30 คะแนน

10.2 วิธีการประเมินผล จะประเมินผลการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ **ในวันที่ 15 ธันวาคม 2569**

10.3 เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนรวมตามเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และมีคะแนนรวมรายองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และหากมีผู้เข้ารับการคัดเลือกจำนวนหลายคน ให้พิจารณาตัดสินจากคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยผู้ที่ได้คะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับคัดเลือก ในกรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือก และถ้าได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนทักษะที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือก

11. การประกาศ...

**11. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก**

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนที่ได้รับ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับคัดเลือกไว้ในลำดับแรกและผู้ซึ่งได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมรองลงไป (สำรอง) เพื่อเป็นการป้องกันกรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกไม่มารายงานตัว เพื่อปฏิบัติงานฯ จะเรียก ผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับถัดไปทดแทน และเมื่อมีผู้มารายงานตัวปฏิบัติหน้าที่แล้ว และขึ้นบัญชีสำรองผู้ได้รับการคัดเลือกไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันนี้ แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก **ในวันที่ 16 ธันวาคม 2569** ณ สถานที่ปิดประกาศของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง www.rayong.nfe.go.th โดยให้มารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน **ในวันที่ 21 ธันวาคม 2569** เวลา 08.30 น. ณ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง

**12. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง**

12.1 จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

12.2 การจ้างตามข้อ 12.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือสับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างจัดทำสัญญาในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

12.3 ระยะเวลาการจ้างครั้งแรก ตามกำหนดการประกาศวันเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ฯ ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2570 ทั้งนี้จะต่อสัญญาฉบับใหม่ เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และได้รับจัดสรรเงินงบประมาณตามที่สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยองกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2569

(นายยุทธนา มุกดา)
รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระยอง